|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Convention** | **Durée** | **Président SESIQ** | **Président SIQ** | **Date de signature** | **Principaux gains** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1er convention | 1er janvier 1986 au 31 décembre 1988 | Charles Fontaine | Miville Vachon | 10 juillet 1987 | 1ere convention/1er plan d’évaluation à négocier durant cette convention/ Horaire variable BT/Reconnaissance de l’ancienneté |
| 2e convention | 1er janvier 1989 au 31 décembre 1991 | Robert Gauthier | Miville Vachon | 16 mai 1990 | Sécurité d’emploi pour tous les employés SESIQ/ Affectation temporaire promotion à l’interne/ Fourniture des vêtements aux ouvriers et outils/Libération du président à temps plein |
| 3e convention | 1er janvier 1992 au 30 juin 1996 | Marlène LachanceDaniel Hamel, par intérim | Pierre Prémont | 20 décembre 1993 | Entente de partenariat /Revoir nos façons de faire / Gain de productivité/Prise de vacances par anticipation |
| 4e convention | 1er juillet 1996 au 31 décembre 1999 | Daniel Hamel | Jean-P. Vézina | 11 septembre 1997 | Plus l’obligation d’aller au-delà de 50 km./ARTT/ 2jours entre Noël et Jour de l’An de congé |
| 5e convention | 1er janvier 2000 au 31 décembre 2003 | Daniel Hamel | Jean-P. Vézina | 29 mai 2001 | Entente pour mise en place du nouveau plan d’évaluation avec % établi |
| 6e convention | 1er janvier 2004 au 31 mars 2010  | Serge Genest | Marc-A. Fortier | 27 novembre 2007 | Nouveau plan d’évaluation/Conservation de nos acquis/ Dossier équité salariale/ Plus d’augmentation salariale que la Fonction public |
| 7e convention | 1er avril 2010 au 31 mars 2015 | Serge Genest | Richard Verreault | 16 mai 2012 | Pour occasionnels embauchés plus de 6 mois, droit aux avantages liés à la convention/Absence sans salaire passe de 7 ans à 5 ans/ Banque de maladie passe de 13 à 16 jours/ Ajout d’une journée de maladie de 2011 à 2014. |
| 8e convention | 1er avril 2015 au 31 mars 2020 | Michèle Vézina | Yvon Ouellet | 26 mars 2018 | Amélioration des congés pour obligations familiales/ Augmentation part de l’employeur pour assurance collective/ Couverture passe d’un mois à trois à 80% lors d’un arrêt de travail maladie/ Intégration ARTT dans la convention. |